



## Das Unternehmen:

Unser Auftraggeber ist einer der bedeutendsten internationalen Anbieter von hochtechnologischen Klebebandsystemen, welche in der Konsumgüter-, Hygiene, Druck- und Elektrobranche sowie im Automobilbau und Baubereich zum Einsatz kommen. Das Unternehmen bildet die gesamte Wertschöpfungskette von Entwicklung und Herstellung ab und ist mit Tochterfirmen in Europa, Asien und den USA sowie mit Repräsentanten in mehr als 50 Ländern der Welt vertreten.

Aus Tradition besitzt das Familienunternehmen einen hohen und nachhaltigen Innovationsanspruch. Um dies zu realisieren, arbeiten multinationale Teams hochqualifizierter Spezialisten sehr eng mit den Kunden zusammen, um deren Bedürfnisse zu antizipieren, ihre Probleme zu verstehen und die richtigen Lösungen zu entwickeln.

Zum Ausbau der bestehenden HR Abteilung suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

### **Leiter Personalentwicklung (m/f/x)**

mit Dienstsitz im globalen Headquarter (Raum Bonn-Koblenz).

#### **Es erwartet Sie:**

- Eine vielseitige Managementaufgabe mit hohem Impact auf die globale Personalentwicklung des Unternehmens
- Hohe Eigenverantwortung und Gestaltungsfreiraum in einem spannenden, zukunftsgerichteten Unternehmensumfeld
- Eine wertschätzende Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien und den aufgeschlossenen Strukturen eines mittelständisch geprägten, international agierenden Unternehmens

#### **Ihre Aufgaben:**

- Gestaltung und Ausrichtung des Bereiches Personalentwicklung entsprechend den strategischen Vorgaben der Unternehmensgruppe (ca. 1.800 Mitarbeiter)
- Disziplinarische und fachliche Führung der PE-Specialists und Projektteams
- Definition und Einführung eines Kompetenzmodells (Rollenkompetenzen)
- Entwicklung von Tools zur Bestimmung der Kompetenzen sowie Ausbau des nationalen und internationalen Fort- und Weiterbildungsangebotes (Academy)
- Entwicklung und Einführung von Instrumenten zur Eignungs-, Performance- und Potentialfeststellung
- Beratung und Unterstützen der Führungskräfte bei allen Fragen zur Personalentwicklung sowie der Klärung des Qualifizierungsbedarfs der Mitarbeiter



## Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossene Hochschulausbildung, vorzugsweise in Psychologie / Wirtschaftspsychologie
- Mehrjährige relevante Berufserfahrung in den Bereichen Personalentwicklung, Learning & Development oder Talent Management etc.
- Idealerweise erste Führungserfahrungen
- Sicheres Methodenwissen in den Bereichen Entwicklung und Einführung von Kompetenzmodellen, Eignungsdiagnostik, Leistungs- und Potentialbeurteilung, Talent Management und der Weiterbildungsplanung und -durchführung
- Analytische Denk- und Arbeitsweise gepaart mit Projektmanagement- und Umsetzungsqualitäten („Hands-On“-Mentalität)
- Sehr gute Sprachkenntnisse in Englisch
- Bereitschaft zu gelegentlichen Dienstreisen (auch international)

## Ist das Ihr nächster Karriereschritt?

Dann richten Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte an:

### **Grünewald Consulting GmbH**

Herr Cedric Schütz  
Grünewalder Str. 29-31  
42657 Solingen  
Germany

E-Mail: [application@gruenewald-consulting.de](mailto:application@gruenewald-consulting.de)

Internet: [www.gruenewald-consulting.de](http://www.gruenewald-consulting.de)



*Das Unternehmen Grünewald Consulting unterstützt als international tätige Personal- und Managementberatung namhafte Unternehmen in allen Fragen des Personalmanagements.*